

# MEMORIA

## anual Curso 18/19

Resumen



En el siguiente documento, nos proponemos realizar una somera revisión de los datos y acontecimientos con los que para siempre ya ha quedado definido el Curso 2018-2019. Dicho análisis ha de servirnos, además, como estudio de la gestión realizada y de las posiciones alcanzadas, pero también como materia de reflexión para el diseño de los pasos futuros que nos encaminarán a la que será una foto fija dentro de exactamente un año.



### 1. Estudiantes

Durante el curso académico 2018-2019, **21.252** estudiantes han elegido nuestras aulas para avanzar en su formación, siendo 4.342 de nuevo ingreso. De ellos, 18.650 se han matriculado en grado; 1.223 en máster y 1.379 en doctorado.

El número total de estudiantes de grado se ha repartido como sigue en los **diferentes campus**: 1.699 en Palencia, 2.234 en Segovia, 1.535 en Soria y 13.182 en Valladolid.

Hemos de añadir los estudiantes que han seguido las actividades programadas por la **Universidad de la Experiencia**, en un total de 1.715. Además, hemos contado con la presencia de 815 estudiantes extranjeros, provenientes de 58 países de todo el mundo, que se han acercado a nosotros y, además de formarse en las correspondientes disciplinas, han profundizado en el conocimiento de nuestra lengua y nuestra cultura.

### 2. Oferta Docente

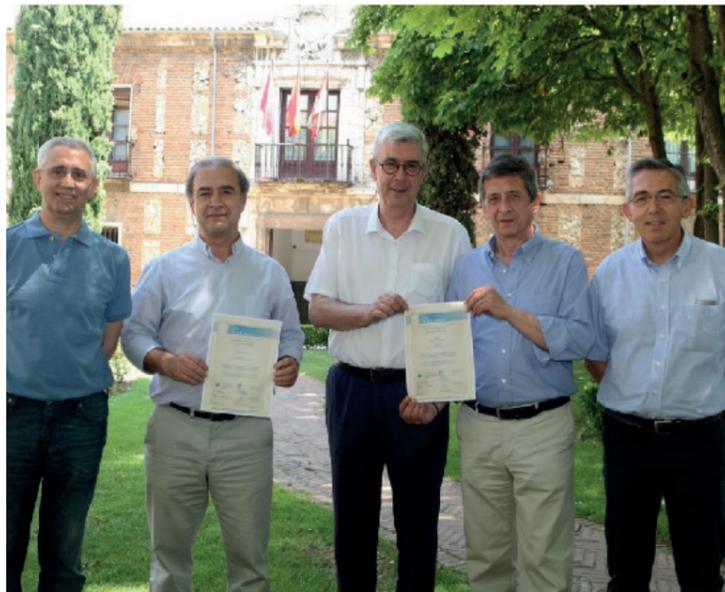
La oferta docente total de la Universidad en sus cuatro campus ha sido de 73 grados, 64 másteres y 29 programas de doctorado. De ellos, 12 son títulos

conjuntos y 30 títulos interuniversitarios, de los que 10 son coordinados por nuestra Universidad. 15 títulos han conseguido o renovado la acreditación, y 8 han sido verificados o reverificados. Con el fin de garantizar la pervivencia de los másteres con pocos alumnos, el Vicerrectorado de Ordenación Académica ha impulsado un plan de viabilidad, al cual se han acogido 5 másteres.

Se ha aprobado un nuevo plan de estudios de grado, Ingeniería Biomédica, que se implanta por vez primera este nuevo curso académico y ha tenido una gran aceptación. Se han dado todos los pasos necesarios para lograr que la oferta académica se amplíe este año con siete nuevos másteres: Comercio Exterior; Español como Lengua Extranjera; Ingeniería de Diseño Industrial; Ingeniería de la Bioenergía y Sostenibilidad Energética; Investigación en Ciencias de la Visión; Literatura Española y Estudios Literarios en relación con las Artes; Lógica y Filosofía de la Ciencia. Y con un nuevo doctorado, en Musicología.

Dos grados de la Escuela de Ingenierías Industriales, el de Ingeniería Eléctrica y el de Ingeniería Química, han conseguido el **Sello Europeo de Calidad EUR-ACE**, que acredita que cumplen de manera excelente

con las exigencias profesionales de la Ingeniería. Como exponente de la apuesta de la Universidad de Valladolid por la enseñanza on-line, hemos de mencionar la creación del centro de **Enseñanzas Virtuales, VirtUVA**, cuya puesta en marcha se va a llevar a cabo con ayuda de una subvención de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León. El objetivo que se persigue es crear un centro universitario de servicios que sirva para canalizar la oferta online de la Universidad de Valladolid, integrando la docencia en grados y másteres oficiales, la docencia en MOOCs y en títulos propios, la formación permanente del profesorado y la innovación docente. Durante el curso 2018-2019 se han financiado con un total de 50.000 euros 152 Proyectos de Innovación Docente, con un total de 1.320 participantes.



Obtención Reconocimiento de Sello EUR-ACE

### 3. Comunidad UVa

Para tratar de crear las mejores condiciones para el desarrollo de su aprendizaje, los estudiantes han contado con el apoyo de 2.381 profesores y 991 personas de administración y servicios. El Consejo de Gobierno, en sesión de 29 de marzo de 2019, aprobó las modificaciones del documento de plantilla propuestas por el Vicerrectorado de Profesorado. Por su parte, la oferta parcial de empleo público fue aprobada en Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2019, y finaliza con la lista de acreditados a catedrático y profesor titular hasta la fecha de 31 de diciembre de 2018.

El número de egresados al finalizar el curso ha sido de 3.303 graduados, y de 629 estudiantes de máster. Como depurada expresión del conocimiento adquirido se han generado 3.282 trabajos de fin de grado, 747 trabajos de fin de máster, y se han leído 131 tesis doctorales, 58 de ellas con Mención de Doctorado Internacional. Se han presentado 2 Tesis Doctorales en cotutela y 1 con Mención de Doctorado Industrial. Invocamos a que esta valiosa formación que proporciona nuestra Universidad se disemine y fortalezca la marca de la Universidad de Valladolid. Hemos de despedir con agradecimiento a 47 profesores y 25 personas de administración y servicios que han alcanzado este año la edad de jubilación. Durante este curso académico hemos tenido el honor de contar con 8 profesores eméritos y 17 eméritos vitalicios; a todos ellos, y a los que sin serlo han continuado trabajando infatigablemente por la Institución, algunos de ellos asesorando y apoyando al equipo de gobierno, hacemos público reconocimiento a su sabiduría y generosidad. Nuestra Universidad

está en línea con las sociedades avanzadas, que aprenden de la experiencia y exhiben como muestra de desarrollo humano el respeto a sus referentes. En esta línea, hemos puesto a punto la plataforma ALUMNI-UVa, que nace con el objetivo de promover y mantener vínculos estables y dinámicos entre la Universidad de Valladolid y sus egresados. Desafortunadamente, durante este curso hemos debido afrontar la triste pérdida de algunos compañeros que nos han dejado para siempre. No olvidaremos a ninguno de ellos, pero en el día de hoy hemos de dedicarles un especial recuerdo:

- D<sup>ña</sup> Rosalía Fernández Cabezón, profesora de la Facultad de Filosofía y Letras.
- D. Luis Miguel Juárez Arranz, trabajador de la biblioteca del Campus de Segovia.
- D. Enrique Barbosa Ayúcar, médico y catedrático de la Facultad de Medicina.
- D. Pedro Cuadrado Calvo, que fuera encuadernador de nuestra universidad.
- D. Diego Herrera Carbajal, alumno de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
- D. Juan Luis Vara Lorenzo, alumno de la Facultad de Filosofía y Letras.
- D. José Antonio Mínguez Morales, profesor de la Facultad de Filosofía y Letras.
- D. Jesús Rojo García, profesor de la Escuela de Ingenierías Industriales.
- D<sup>ña</sup> Isabel Sánchez Báscones, profesora de la Escuela de Ingenierías Industriales.

Hemos de lamentar profundamente, además, la cruenta e incomprensible acción de la violencia de género, que muy recientemente ha frizado a la Universidad de Valladolid y nos ha conmovido a todos. Nuestra Universidad, profundamente comprometida con los valores de la igualdad, ha aprobado en sesión de Consejo de Gobierno de 7 de mayo de 2019 un documento que engloba un único protocolo de prevención y actuación ante todo tipo de acoso, y en el momento actual está trabajando activamente en la redacción y actualización de los planes de Igualdad.

Se están realizando profusamente actividades contra la violencia de género, impulsadas por la Unidad de Igualdad. El campus de Segovia brinda su colaboración a la Fiscalía General del Estado en las jornadas de coordinación entre violencia contra las mujeres y violencia contra los menores y criminalidad informática. Al mismo tiempo apoya a la Fiscalía de

Segovia en las Jornadas de Especialistas en Violencia Sobre la Mujer, y colabora en la organización del Encuentro Anual de Mujeres que Transforman el Mundo. Durante este curso académico la Cátedra de Estudios de Género ha impartido la segunda edición del Título Propio de Especialista en Estudios de Género y Gestión de Políticas de Igualdad, que ha contado con el apoyo de la Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, y del Pacto de Estado Contra la Violencia de Género.

La Universidad de Valladolid, junto a un elenco de universidades y empresas españolas y portuguesas, y con el apoyo explícito del Ministerio de Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, participa en el proyecto ADIM (Avanzando en Gestión de la Diversidad LGBT en el Sector Público y Privado), cuyos objetivos son conseguir políticas corporativas más inclusivas y normalizadoras.

## Protocolo de Prevención y Actuación Contra el acoso



## 4. Actividad Investigadora, de innovación y transferencia

Un año más nuestros profesores han desarrollado una intensa actividad investigadora y de innovación y transferencia del conocimiento, que nos sitúa en la frontera misma de las diferentes disciplinas que impartimos. Durante este curso académico los **176 grupos de investigación reconocidos**, y los **12 Institutos de Investigación**, en la mayoría de las ocasiones en colaboración con otros grupos nacionales e internacionales, han seguido publicando artículos científicos en prestigiosas revistas especializadas. El Instituto Universitario de Investigación de Procesos Sostenibles consiguió una ayuda en la primera convocatoria **destinada a financiar planes estratégicos y programas estratégicos de investigación** ejecutados por las estructuras de investigación de excelencia en el marco de la Estrategia Regional de Investigación e Innovación para una Especialización Inteligente (RIS3) de Castilla y León 2014-2020, las denominadas **"Escaleras de Excelencia"**. Con un presupuesto total obtenido en convocatorias públicas competitivas (Proyectos del Ministerio y de la Junta de Castilla y León) de **diez millones novecientos mil euros**, y un millón quinientos mil euros en contratos privados, se han presentado 15 solicitudes de patentes nacionales ante la Oficina Española de Patentes y Marcas, y se ha realizado la Extensión Internacional de 9 de ellas. Se han realizado 11 inscripciones nuevas en el Registro de la Propiedad Intelectual y 7 contratos nuevos de licencia de patentes y propiedad intelectual. El importe gestionado en royalties de patentes asciende a **159.608 euros**. Se han creado 7 empresas de base tecnológica con el apoyo y el asesoramiento del Parque Científico.

El **número total de publicaciones** en el año 2018 asciende a 1.449 según la Web of Science, y a 1.351 según Scopus.

Se ha firmado un total de **134 convenios** de colaboración con empresas privadas e instituciones y órganos públicos. Se han presentado 236 proyectos a convocatorias europeas de apoyo a la investigación. A través de la Fundación General, en el año 2018 se han captado **11 proyectos europeos**. El importe gestionado ha ascendido a nueve millones de euros. Fruto de este esfuerzo en las tareas de investigación, innovación y transferencia han sido los numerosos reconocimientos y premios alcanzados. Las distinciones recibidas en el colectivo de personas que trabajan en la administración de la Universidad lo han sido, así mismo, en cantidad significativa, y todos ellos contribuyen a proyectar una brillante imagen de

nuestra universidad.

El pasado 4 de julio el Vicerrectorado de Investigación organizó una **Jornada** para dar a conocer a los investigadores las acciones llevadas a cabo desde el gobierno de la Universidad en este ámbito, y recoger a su vez sus inquietudes y propuestas. El conjunto de comités éticos necesarios para la evaluación de los proyectos de investigación de la UVA se ha completado con la **creación de un nuevo Comité Ético de Bioseguridad**. El 22 de julio pasado se ha remitido el **plan de acción para optar al sello de Excelencia en Investigación HR S4R**, que consta de 10 paquetes de trabajo y 24 acciones, para ser desarrolladas en los próximos 2 años.



## 5. Empleabilidad

Se han celebrado **9 Concursos de cuerpos docentes**, en régimen de interinidad, y de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral, así como **3 concursos de PDI fijos**. Por su parte, se ha celebrado **1 concurso de promoción de personal de administración y servicios**. Tras los correspondientes concursos, 44 profesores han experimentado una promoción en su categoría profesional. El **número total de nuevos profesores** en el curso 2018-2019 ha sido de **156**.

En un número de 4.175, nuestros estudiantes han realizado **prácticas** en 2.000 empresas, de las cuales 580 se han dado de alta durante este último curso académico. Del total de prácticas en empresa realizadas, 160 se han llevado a cabo en el extranjero. Un gran número de estudiantes ha visto reconocido su trabajo de manera explícita, sea en el ámbito estrictamente académico o en el de actividades deportivas o extra-curriculares, y a todos ellos extendemos nuestra cálida felicitación.



## 6. Compromiso Social de la UVA

La Universidad de Valladolid es especialmente sensible a los problemas de las personas, a los que atiende con dedicación el equipo que conforma el Secretariado de Asuntos Sociales. Durante el último curso académico, se registraron 25 solicitudes de ayudas de emergencia social para continuar estudios, de las cuales se concedieron 23.

Se han atendido 2 solicitudes de cambio de nombre por parte de personas transgénero. La UVA ha mostrado su compromiso con la solidaridad colaborando con diferentes ONGs como Aida, Cáritas, Manos Unidas, Cruz Roja, y ADEPU, asociación formada por profesores y estudiantes de la Facultad de Educación del Campus de Segovia, que viene desarrollando una ingente actividad en Ghana. Estudiantes y del campus de Soria han participado activamente en acciones en Guinea-

Bissau en colaboración con la ONG Tierras sin Males. Se han desempeñado acciones de sensibilización y educación para el desarrollo a través del programa PACID de Prácticas Académicas en el Ámbito de Cooperación Internacional para el Desarrollo, y acciones de investigación a través del Observatorio de la Cooperación al Desarrollo. La formación reglada en este ámbito se sustancia en la colaboración con el Máster Interuniversitario de la Cooperación al Desarrollo, y la no reglada a través de la impartición de cursos monográficos. Se ha firmado un convenio de colaboración con Amnistía Internacional, y el Observatorio de Derechos Humanos ha desarrollado el proyecto de innovación docente "clínica jurídica": una forma de aprendizaje para la protección de los derechos humanos.

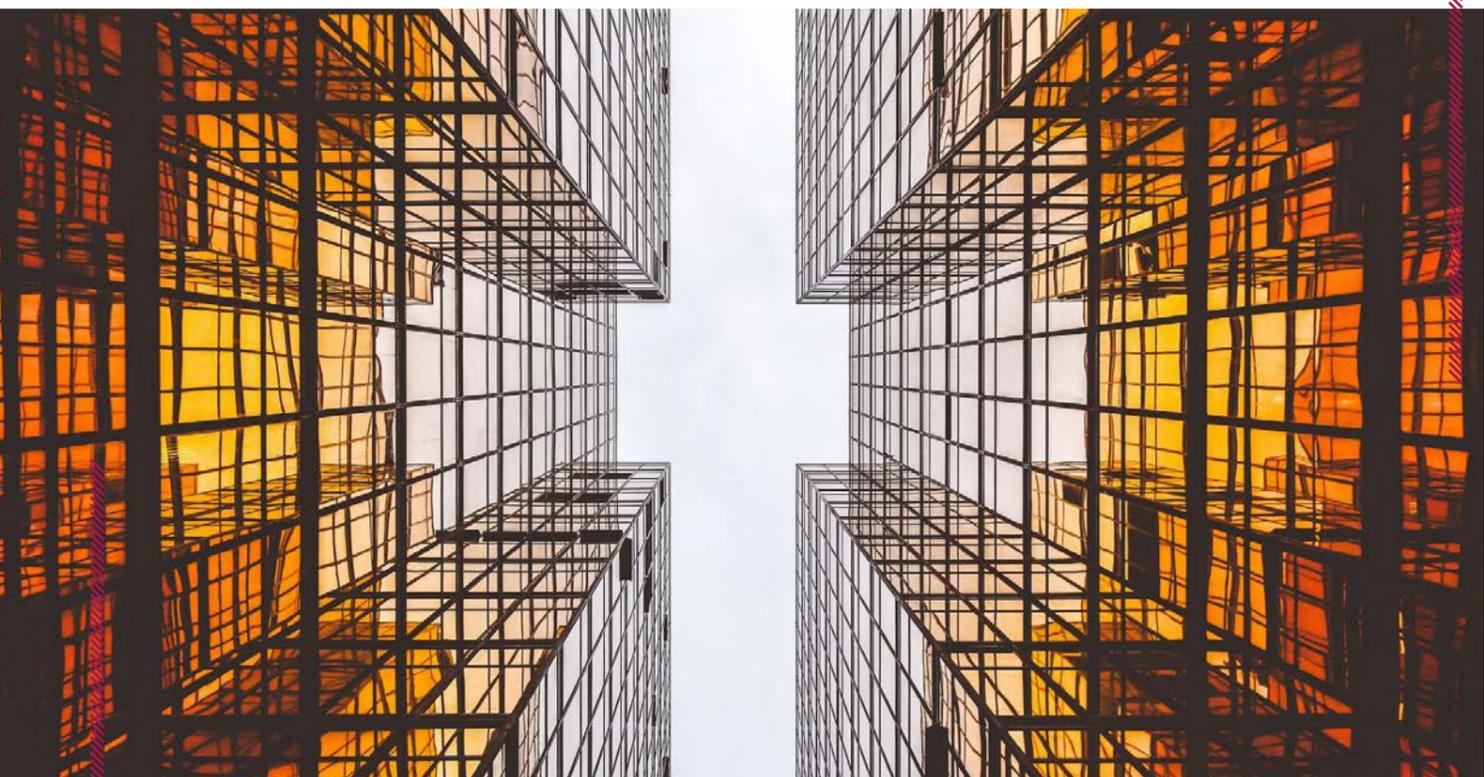
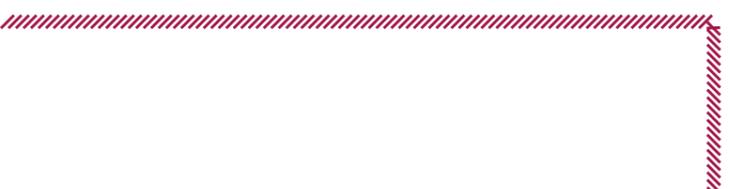
## 7. Trabajo del Gabinete de Comunicación

Durante el curso académico 2018-2019, el Gabinete de Comunicación ha publicado y difundido a través de sus distintos canales de comunicación un total de **560 informaciones** para dar cuenta de la actividad académica, investigadora, cultural y de gestión de la institución en sus cuatro campus; ha cubierto **350 actos** y ha agendado en su plataforma **904 eventos**. En colaboración con el Área Web, ha desarrollado dos iniciativas en favor de la comunicación interna: El **boletín** “Semana a la Vista”, que se emite los lunes y detalla la relación de noticias y eventos que van a tener lugar durante la semana que empieza; y la revista “Ha sido noticia en la UVa”, que se envía los viernes con toda la actualidad generada por la Universidad a lo largo de la semana que termina. Este servicio ha alimentado los monitores instalados en todos los centros universitarios, con un total de **140 imágenes, videos y mensajes**. Hemos de destacar el

convenio suscrito este pasado curso con la plataforma de divulgación científica The Conversation.

## 8. Infraestructuras

En materia de infraestructuras, a lo largo de este curso se ha avanzado en los proyectos ya iniciados en los cuatro campus. Se ha procedido a la recepción de las obras de la 2ª Fase del Campus de Segovia, con un presupuesto total del orden de once millones trescientos cincuenta mil euros, y cuya entrada en funcionamiento está prevista para este nuevo curso. Además, se ha ampliado el distrito energético centralizado, alimentado por biomasa, a la Casa del Estudiante, al Palacio de Congresos Conde Ansúrez y a la Biblioteca Universitaria, así como a la Escuela Técnica Superior de Arquitectura.



## 9. Gerencia

El trabajo en la Universidad no puede entenderse sin la dedicación y el buen hacer del personal de administración y servicios en todos los ámbitos. A ellos les debemos, en particular, la excelente

gestión de los servicios administrativos y técnicos que, día a día, facilita nuestra tarea y hace posible el cumplimiento de los fines institucionales. El gerente de la Universidad fue **nombrado por resolución de 26 de octubre de 2018**, completando así el primer nivel del organigrama del equipo de gobierno. Una de sus primeras acciones ha sido promover ante el Consejo de Gobierno la aprobación definitiva, previo acuerdo en la Mesa General de la Universidad, de la **jornada semanal de 35 horas**, acogiéndose a la adecuada situación financiera y a la disponibilidad presupuestaria; ello unido al impulso del trabajo no presencial, en el marco jurídico vigente, y a la adopción de medidas conducentes a la conciliación de la vida familiar y de la vida laboral. En materia de simplificación administrativa, necesaria para la implantación generalizada de la administración electrónica, la gerencia ha iniciado una línea estratégica de revisión de procedimientos, con eliminación de trámites sin valor añadido, no imperativos jurídicamente. Se ha avanzado en la transparencia de los procedimientos, con mención especial a los selectivos de PAS laboral, con el acuerdo con el Comité de Empresa y los Delegados de Personal, para establecer, de forma indirecta “a priori”, la “nota de corte” en la corrección de los exámenes con formato de test, eliminando elementos de discrecionalidad. Hemos de mencionar también el trabajo realizado por la gerencia dirigida a formalizar, con carácter público, la **definición de las estructuras orgánicas de los servicios**, acorde con la política de simplificación procedimental y de mejora de la transparencia en la asignación de funciones y tareas, así como para instrumentar medidas de coordinación, que implican una acción estratégica de elaboración y actualización normativas.

## 10. Retos, avances y transformación digital

*En términos más amplios, la Universidad de Valladolid tiene entre sus principales objetivos estratégicos la transformación digital, y en este último curso ha realizado un especial esfuerzo para coordinar las acciones del servicio de las TIC con las unidades tramitadoras.*

La Universidad a realizado un especial esfuerzo para coordinar las acciones del servicio de las TIC con las unidades tramitadoras, lo que constituye **la palanca necesaria para hacer del cambio digital una realidad**. Se están impulsando reformas que disminuyan la burocracia, simplifiquen los procedimientos y faciliten la realización de los trámites. Al mismo tiempo, con el inestimable apoyo de nuestro Gabinete Jurídico, estamos empeñados en fortalecer el **cumplimiento normativo**, especialmente en materia de transparencia y protección de datos, y en contribuir a la mejora regulatoria. En nuestra tarea diaria ponemos especial énfasis en que se cumplan las exigencias legales en materia de acceso electrónico a los servicios universitarios, firma electrónica, registro electrónico, gestión administrativa y documental, interoperabilidad entre administraciones públicas, seguridad de la información y archivo de documentos. Se ha incrementado de manera destacada el número de trámites que pueden efectuarse en la sede electrónica. Es digno de mención el trabajo efectuado para establecer el uso de medios electrónicos con carácter obligatorio en las convocatorias de contratación de profesorado con carácter de urgencia. Se ha generalizado el uso de las actas digitales para los órganos colegiados, se ha aprobado el **Reglamento de Notificaciones y Comunicaciones Electrónicas**, que entrará en vigor el 1 de octubre próximo, y se está desarrollando un Registro Unificado de Solicitantes. Así mismo, estamos actualmente en fase de pruebas para la implantación de **GEISER**, un sistema integral de registro presentado en modo nube. Este curso académico se ha llevado a cabo una **mejora** significativa tanto de los contenidos como del aspecto del **Portal de Transparencia**, accesible a todos los ciudadanos, con el propósito de que la información proporcionada sea visible, actual, completa, comprensible y accesible. La mejora constante de los indicadores de transparencia ha recogido sus frutos a través de un reconocimiento que agradecemos y nos anima a continuar trabajando.

En línea con los postulados de la transparencia, se ha desarrollado un nuevo **Portal de Análisis de Indicadores y Prospectiva**, en el que se hacen públicos los resultados de la UVa en los diferentes rankings universitarios, así como los principales indicadores de calidad, con formatos reutilizables, gráficos e infografías, para dotar de mayor claridad a los contenidos y facilitar su comprensión. En el ámbito de Gobierno Abierto, **hemos avanzado para hacer de la participación una pieza fundamental del sistema democrático y de gobierno de la Universidad**. Se ha creado un nuevo Portal de

Participación y Gobierno Abierto, que incluye un espacio de participación.



Otro avance en gobierno abierto ha sido la elaboración del **Boletín Institucional RúbricaUva**, en el que mensualmente se recogen los acuerdos de los Órganos Colegiados, nombramientos, convocatorias y concursos, y toda la información institucional de interés. **En materia de protección de datos se ha trabajado con intensidad** para que la Uva se adapte a la normativa, y en este curso académico se ha desarrollado y hecho accesible a través de la web toda la información para canalizar la actividad de la comunidad universitaria, y de este modo disponer de una estrategia corporativa de seguridad y usabilidad de los servicios públicos digitales que aumente la confianza en ellos y fomente su uso. Entre los nuevos elementos hemos de destacar el **Registro de Actividades de Tratamiento (RATUva)**, aprobado por Consejo de Gobierno el pasado 24 de julio, junto a su protocolo de modificación. En este mismo ámbito, se han realizado análisis de impacto de brechas de seguridad, y se han desplegado protocolos para su solución; así mismo, se han revisado las medidas para la plena adaptación al Esquema Nacional de Seguridad.

Tanto la Biblioteca como el Archivo de la Universidad de Valladolid continúan su **proceso de mejora continua y modernización**, con un crecimiento del volumen de las tareas de gestión documental y del acceso online.

## 11. Internacionalización

A la posibilidad de ampliar la formación o profundizar en el conocimiento de lenguas extranjeras mediante estancias en otros países se han acogido a través de los programas Erasmus y Erasmus Plus un total de 953 estudiantes; por su parte, a través de los programas Erasmus 310 profesores se han acogido a

programas de estancias en el extranjero, y 46 personas de administración y servicios han realizado programas de formación en el extranjero. A lo largo de 2018 han pasado por el Centro de Idiomas un total de 3.272 alumnos, de los cuales, 2.505 han recibido cursos presenciales u online, 586 han efectuado pruebas de nivel y acreditación lingüística y a 181 se les ha gestionado su formación de inglés en el extranjero. En el Servicio de Relaciones Internacionales se han firmado 209 convenios específicos y 17 de cooperación, para intercambios de personal docente e investigador, personal de administración y servicios y estudiantes, y cotutelas de Tesis Doctorales. En acciones realizadas en el Área de cooperación al desarrollo se han involucrado 2.330 participantes, con 7.401 contactos en redes sociales, en misiones desarrolladas en 11 países de África y América Latina.

Durante este curso académico, y auspiciado por la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León, se ha constituido un consorcio para la internacionalización del sistema universitario del que forman parte las 4 universidades públicas, con el objetivo de desarrollar acciones conjuntas en materia de internacionalización. Se han realizado numerosos viajes institucionales (India, Estados Unidos, Marruecos, Vietnam, Puerto Rico, República Dominicana, Colombia) y se ha recibido en el rectorado a un nutrido elenco de delegaciones de Universidades y otras instituciones. La Universidad de Valladolid, a través del Vicerrectorado de Ordenación Académica, lidera la adaptación del sistema universitario de Argelia en un Proyecto de la Comisión Europea conseguido por la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León.

Además, se ha potenciado la docencia en lengua extranjera a través de los semestres internacionales, que tienen como objetivo la formación de nuestros estudiantes en entornos internacionales e incrementar la visibilidad y prestigio de la Uva en el ámbito internacional. Se ha aprobado el Semestre Internacional de la Facultad de Ciencias, y la modificación de los semestres internacionales de la Escuela de Ingenierías Agrarias y de la Facultad de Comercio, con asignaturas vinculadas a los planes de estudio oficiales de Grado y Máster. Estas acciones están encaminadas a incrementar la oferta académica bilingüe. En este ámbito de internacionalización, el Grupo Tordesillas, el Centro de Estudios Asiáticos y la Cátedra de Brasil han realizado un intenso programa de actividades.



## 12. Relación con la CRUE

Durante este curso académico el rector ha participado activamente en la Conferencia de Rectores, CRUE, en el Consejo de Universidades de Castilla y León, y en otros foros universitarios. Por su parte, los miembros del equipo de gobierno han trabajado en las correspondientes comisiones sectoriales. La Uva ha sido elegida para formar parte de la Ejecutiva de la sectorial de la CRUE de Secretarías Generales, y para presidir el grupo de trabajo de Inspección de Servicios. De este modo, estamos haciendo llegar la voz de la Uva a los foros universitarios regionales y nacionales. Por otra parte, nuestra universidad ha sido sede en mayo de 2019 de las Jornadas de CRUE Sostenibilidad, organizadas por el Vicerrectorado de Patrimonio e Infraestructuras, y a las que han asistido 155 representantes de 51 universidades españolas.

## 13. Presupuestos

El Consejo de Gobierno en sesión de 29 de marzo, y posteriormente el Consejo Social de la Universidad, en sesión de 11 de abril de 2019, aprobó el presupuesto del año 2019, que asciende a **206 millones 630 mil**

**764 euros**. Respecto al correspondiente al ejercicio anterior, este presupuesto **incrementa en más de 200 mil euros la partida de becas**. Por su parte, la partida para equipamiento científico **se ha incrementado en un 13%**. Se destinan **15.5 millones de euros a Infraestructuras**, para abordar las grandes obras previstas: En Valladolid, las instalaciones generales de la Sede Mergelina de la Escuela de Ingenierías Industriales; en Soria, la finalización del módulo I+D; en Segovia, la puesta en funcionamiento de la segunda fase del campus, y en Palencia, diversas actuaciones de mejora en el Campus de La Yutera.

El 24 de abril tuvo lugar la Firma del Convenio entre la Universidad de Valladolid y la Diputación provincial de Soria, para canalizar la concesión de una subvención de **200 mil euros** dentro del denominado "Plan Soria". El 6 de mayo tuvo lugar la firma del convenio de la Uva con el Banco de Santander, por el cual, al amparo de la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de Régimen Fiscal de las Entidades sin Fines Lucrativos y los Incentivos Fiscales de Mecenazgo, la Uva recibe una aportación anual de **2 millones de euros**.



En la importante tarea de la proyección de la Universidad hacia la sociedad, hemos de destacar las numerosas iniciativas culturales y deportivas, los cursos de la Universidad Permanente Millán Santos, la labor de las Cátedras, del Museo de la Universidad, del Centro de Estudios Vacceos Federico de Wattenberg, del Aula de Música, y de la Fundación Jiménez Arellano, y las abundantes y muy conocidas actividades organizadas por el Centro Buendía.



## 14. Proyección y acciones de la Universidad en sus 4 campus.

Este año se ha celebrado por vez primera el curso de verano titulado “El Latido de la Ilusión”, en el campus de Valladolid, y durante el pasado verano el Festival de Teatro Clásico de Olmedo, y las proyecciones del Quincuagésimo Sexto Curso de Cinematografía, abiertas a toda la sociedad vallisoletana, han concitado, como es habitual, a numeroso público. El campus de Segovia, muy comprometido con la expansión de la cultura musical, ha promovido el acuerdo suscrito por la UVa con la Fundación Katerina Gurska, y un año más ha celebrado Publicatessen, uno de los grandes referentes de práctica docente innovadora con el protagonismo de los estudiantes de la Titulación de Publicidad y Relaciones Públicas y enorme repercusión en la ciudad. En el campus de Palencia han sido cuantiosas las actividades culturales y cuidadas exposiciones realizadas en la Casa Junco, y las actividades formativas y culturales llevadas a cabo en colaboración con la Fundación Santa María la Real; la renovación de su página web y la eficaz gestión de las redes sociales han contribuido a intensificar su interrelación con la sociedad.

El Vicerrectorado de Soria ha impulsado la relación con la Federación de Empresarios Sorianos y la Cámara de Comercio de Soria como instituciones que faciliten la consecución de Cátedras de Empresa que se añadan a la de Caja Rural de Soria. En esta misma línea, el proyecto “Soria, Ciudad Universitaria” en colaboración con la Diputación y Ayuntamiento de Soria, ha nacido con vocación de crear una marca reconocible que permita colaborar a las tres instituciones en actuaciones transversales para poner en valor un Campus que representa el 5% de la población de la ciudad de Soria.

Este curso académico se ha creado la Facultad de Ciencias de la Salud en Soria, tras el proceso de fusión de las Facultades de Enfermería y Fisioterapia. Por su parte, la UVa ha denunciado el convenio con la Escuela Universitaria del Deporte para proceder a su desascripción, lo que facilita la incorporación de los estudios de Ciencias del Deporte a la oferta pública de nuestra universidad.

El 27 de septiembre de 2018 tuvo lugar un encuentro entre la corporación municipal del Ayuntamiento de

Valladolid y el equipo de gobierno de la UVa en la que se analizaron los ámbitos comunes de actuación para diseñar la marca “Valladolid ciudad universitaria” con el objetivo de insertar la Universidad en la sociedad y darle visibilidad.

En los cuatro campus se ha celebrado un elevado conjunto de seminarios, jornadas, conferencias y congresos de carácter científico y de difusión del conocimiento, en estrecha colaboración con la Fundación General y el Parque Científico.

En lo que se refiere al área de Ciencias de la Salud, el Delegado del Rector nombrado a tal efecto ha trabajado para enfocar adecuadamente las relaciones con la Consejería de Sanidad. Se ha firmado el Protocolo de Autorización de Utilización especial de las instalaciones de la Residencia Alfonso VIII por parte del Centro Regional de Medicina de Deportiva, el cual ha cedido material de laboratorio al Campus de Segovia y a la Facultad de Medicina. Adicionalmente, se han consignado Protocolos de Autorización de Utilización de uso de bien inmueble de la Resonancia Magnética Nuclear de 3 Teslas, y de Investigación con los centros de Farmacovigilancia y de Cáncer Hereditario.

## 15. Relación del Equipo Rectoral con los Campus.

Durante este curso académico, el equipo rectoral ha tomado el pulso a la comunidad universitaria llevando a cabo **visitas institucionales a todos y cada uno de los centros de la UVa**. El pasado 10 de julio se reunió con la Conferencia de Decanos y Directores y ha realizado asiduas visitas a los campus de Palencia, Segovia y Soria. El **Consejo de Gobierno se ha reunido 11 veces**, en tanto que el **Claustro lo ha hecho en 3 ocasiones**. Además, se ha impulsado la dinamización de los órganos colegiados mediante el **establecimiento de grupos de trabajo en la Junta Consultiva**, la creación de una Comisión de Docencia en el seno del claustro, y de una Comisión de Reforma Estatutaria para acometer la necesaria actualización de los Estatutos, y cuyos trabajos se encuentran ya en fase de finalización.

*Este documento es un resumen que recoge algunos de los datos más significativos del curso.*

*La Memoria completa es pública y puedes consultarla en el siguiente enlace:*

*<https://secretariageneral.uva.es/competencias/memorias-uva/>*

